



INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2012

Conform Legii nr. 544 din 2001

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș.

I. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2012, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 2138,14 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 1621,91 mii lei,
- Cheltuieli materiale..... 463,83 mii lei,

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 424,99 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 31 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 28,29 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 0,4 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 0,37 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2012 în valoare de 70 mii lei, s-au făcut plăți de 57,39 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate din bugetul aprobat de 5 mii lei, s-au făcut plăți de 4,86 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți din bugetul aprobat de 53,5 mii lei, s-au făcut plăți de 50 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 3,3 mii lei, s-au făcut plăți de 3,19 mii lei

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 38,03 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 32,64 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 138 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 136,24 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente din bugetul aprobat de 9,2 mii lei, s-au făcut plăți de 9,2 mii lei

Până la sfârșitul anului 2012 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 0,8 mii lei, dintr-un buget aprobat de 0,8 mii lei.

La alineatul 20.06.01 Deplasări interne, detașări, transferări din bugetul aprobat de 29 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 23,32 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare din bugetul aprobat de 0,2 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei.



La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 0 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei

La alineatul 20.14 Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 5 mii lei, s-au făcut plăți de 4,06 mii lei

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 1,6 mii lei, s-au făcut plăți de 0,14 mii lei

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 6,6 mii lei, s-au făcut plăți de 6,4 mii lei

La alineatul 20.30.04 Chirii, din bugetul aprobat de 65,2 mii lei, s-au făcut plăți de 65,02 mii lei.

La alineatul 20.30.30 Alte cheltuieli cu bunuri și servicii dintr-un buget aprobat de 7 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 3,03 mii lei.

II. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În anul 2012, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este parte (întâmpinări, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

În anul 2012, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au fost contestate un număr de 250 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Dintre acestea, 32 procese verbale de contravenție au fost anulate, în 33 dosare s-a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, iar în 185 dosare s-a respins plângerea contravențională.

De asemenea, au fost formulate 59 de acțiuni în contencios administrativ împotriva I.T.M. Mureș. În 55 dosare a fost respinsă acțiunea iar în 4 dosare au fost anulate în tot sau în parte procesele verbale de control.

În anul 2012 au fost contestate 164 procese verbale de contravenție prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, în 115 dosare s-au respins plângerile contravenționale, în 23 dosare s-au anulat procesele verbale de contravenție, iar în 26 dosare s-a înlocuit amenda cu avertisment. Într-unul dintre aceste dosare s-au dispus cheltuieli de judecată în sarcina I.T.M. Mureș.

În urma soluționării dosarelor, s-au dispus cheltuieli de judecată într-un dosar în care I.T.M. Mureș a fost parte.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2012, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

În anul 2012, compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 206 petiții. De asemenea, au fost soluționate 89 plângeri prelabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 505 dosare pe parcursul anului 2012.



III. Managementul resurselor umane – organigrama

1. Structura organizatorică

Prin Decizia Inspectorului General de Stat al Inspecției Muncii nr. 6/09.01.2012 s-a aprobat organizarea de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă. Prin Decizia 23/26.01.2012 a inspectorului general de stat al Inspecției Muncii a fost aprobată structura de funcții pe compartimente din inspectoratele teritoriale de muncă. Astfel a fost aprobată structura de funcții pe compartimente pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș conform Avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 1618227/24.01.2012, după cum urmează:

În subordinea inspectorului șef:

- Compartimentul Audit Intern
- Compartimentul Legislație Contencios Administrativ
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul
- Compartimentul Resurse Umane
- Compartimentul Informatică
- Serviciul Economic, Achiziții Publice și Executare Silită

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:

- Serviciul Control Relații de Muncă
- Serviciul Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

Potrivit anexei la ordinal ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2477/2012, Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș i s-a repartizat un număr de 55 de posturi. Prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 2635/11.10.2012 s-a aprobat structura organizatorică pentru inspectoratele teritoriale de muncă. Astfel, în urma obținerii Avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 1 660785/2012, prin Decizia inspectorului general de stat al Inspecției Muncii nr. 423/01.11.2012 a fost aprobată structura de funcții pe compartimente al Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș:

În subordinea inspectorului șef:

- Compartimentul Audit Intern
- Compartimentul Legislație Contencios Administrativ
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul
- Compartimentul Resurse Umane



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ
Str. Iuliu Maniu nr.2 ,cod postal 540027 Targu –Mures , jud.Mures
Tel. : (0265)262.698 e-mail : itmmures@itmmures.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr.5708

- Compartimentul Informatică
 - Serviciul Economic, Achiziții Publice și Executare Silită
- În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:*
- Serviciul Control Relații de Muncă
 - Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
- În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:*
- Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă
 - Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

2. Structura de personal

La data de 31.12.2012 I.T.M. Mureș funcționează cu un număr de 41 de posturi ocupate, funcționari publici și personal contractul, din totalul de 55 de posturi aprobate.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin concurs sau examen.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, au fost identificate nevoile de perfecționare profesională ale personalului din cadrul instituției prin rapoartele de evaluare ale performanțelor profesionale individuale anuale însă în bugetul aprobat pentru anul 2012 nu au fost sume alocate privind pregătirea profesională.

IV. Relația cu comunitatea

Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor,



Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Petiții

În anul 2012, au fost înregistrate și soluționate 2.402 de petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- ◆ neplata salariilor;
- ◆ timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- ◆ concedieri abuzive;
- ◆ nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- ◆ reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- ◆ eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- ◆ condițiile de muncă necorespunzătoare;
- ◆ cercetarea accidentelor de muncă;
- ◆ declararea accidentelor de muncă;
- ◆ nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

V. Relații de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii*, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2012, s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- **1853 total controale efectuate;**
- **1024 total angajatori sancționați;**
- **1308 total sancțiuni contravenționale aplicate din care:**
 - **391 amenzi;**
 - **3.943.000 ,valoarea totală a amenzilor aplicate;**
- **6493 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.**

Situația acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă

Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Inspecția Muncii acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest



fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico – sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă.
- Conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate.
- Mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată.
- Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.
- Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2012, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control **privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:**

- **1850** controale efectuate;
- **191** angajatori sancționați;
- **693** persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - **693** persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă ;
- **191** sancțiuni aplicate, din care:
 - **191** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - **3.310.000** lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care 3.310.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- **191** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

VI. Aspecte caracteristice evidenței muncii

La nivelul județului Mureș numărul angajatorilor activi este de 11633, având un număr de salariați activi de 124.508, conform datelor furnizate de Inspeția Muncii.



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Str. Iuliu Maniu nr.2 ,cod postal 540027 Targu –Mures , jud.Mures

Tel. : (0265)262.698 e-mail : itmmures@itmmures.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr.5708

La data de 03.01.2013 în baza de date centrala a Inspecției Muncii erau înregistrați 1063 angajatori care au peste 21 salariați.

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2012, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a înregistrat 316 contracte colective de muncă, 3 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 34 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

VII. Securitate și sănătate în muncă. Supravegherea pieței

Evoluția principalilor indicatori sociali de performanță din domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) în anul 2012

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie – decembrie 2012, Inspeccia Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	TOTAL AN 2012
Număr controale efectuate	974
Număr neconformități constatate	1011
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	1011
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	852
Număr amenzi	106
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	804500
Număr unități a căror activitate a fost sistată	5
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	-

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș au fost comunicate un număr de evenimente 146, din care 8 mortale.

